



BILAN **RSE 2024**

NOTRE DÉMARCHE

SOMMAIRE

1. Notre démarche **p.3**

2. Vision & engagements **p.4**

3. Méthodologie **p.5**

4. Actions mises en place **p.6-13**

5. Score Ecovadis **p.14**

6. Bilan ojectifs 2024 **p.15**

7. Objectifs 2025 **p.16-17**

8. Rétrospectives **p.18-19**

NOTRE DÉMARCHE



Agir ensemble pour un avenir durable en 2025

Dans un monde marqué par des bouleversements climatiques, des inégalités sociales persistantes et des mutations économiques profondes, l'urgence d'une transition vers un modèle plus durable n'a jamais été aussi pressante. Les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies restent une boussole essentielle, guidant les actions pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et favoriser une prospérité partagée d'ici 2030.

Face aux défis de cette nouvelle année, notamment l'accélération des dérèglements climatiques, la nécessité d'une économie plus résiliente et l'importance croissante de la justice sociale, le Groupe VTD réaffirme son engagement à être un acteur responsable et engagé. Nous sommes convaincus que chaque action, quelle que soit son ampleur, contribue à un changement global significatif.

En tant que société coopérative, nous intégrons avec conviction les enjeux environnementaux et sociaux au cœur de notre stratégie d'entreprise. Cette approche se traduit par un renforcement de notre démarche RSE, avec des initiatives concrètes en faveur de la transition énergétique, de l'économie circulaire et du bien-être de nos collaborateurs et partenaires.

À travers ce livret, nous partageons avec vous notre vision actualisée, nos actions renforcées et les progrès réalisés au cours de l'année passée. Dans un esprit de transparence et d'amélioration continue, nous souhaitons démontrer que chaque engagement pris aujourd'hui façonne le monde de demain. Ensemble, faisons de 2025 une année d'actions concrètes pour un avenir plus durable et solidaire.

Fabien PANET
PDG



NOTRE VISION & ENGAGEMENT



Évolution de notre démarche RSE en 2024

Depuis la création de notre comité RSE en 2022, nous avons poursuivi nos efforts pour ancrer la responsabilité sociétale et environnementale au cœur de nos activités. En 2024, nous avons approfondi les actions engagées, consolidant ainsi les initiatives mises en place autour des Objectifs de Développement Durable (ODD) sélectionnés :



Toutefois, au fil de nos échanges et des retours des collaborateurs, nous avons constaté que le volet mobilité (ODD 11) ne suscitait pas l'intérêt escompté. Forts de cette prise de conscience, et lors de notre dernier COPIL RSE de 2024, nous avons décidé de recentrer nos efforts sur un nouvel axe stratégique : le bilan carbone.

Cette nouvelle orientation reflète notre volonté de mieux mesurer et réduire notre impact environnemental, en impliquant l'ensemble des équipes dans une démarche concrète et porteuse de sens.

Notre comité RSE continue de se réunir tous les deux mois, avec la même ambition : faire évoluer nos engagements en tenant compte des retours du terrain et des défis environnementaux et sociaux auxquels nous sommes confrontés. D'autres ODD pourront être intégrés progressivement, guidés par nos analyses et par la dynamique collaborative initiée depuis 2022.

Avec cette évolution, nous affirmons une fois de plus notre engagement pour un avenir durable et responsable, en phase avec les réalités de notre entreprise et les attentes de nos parties prenantes.

MÉTHODOLOGIE



Une gouvernance participative

Notre comité RSE, composé de représentants issus de différents services sur la base du volontariat. Se réunit régulièrement pour suivre les avancées et définir les priorités. Cette approche collaborative favorise l'engagement de chacun et garantit une prise en compte globale des enjeux sociétaux et environnementaux.

Un plan d'action concret et mesurable

Chaque axe de notre démarche RSE est décliné en actions spécifiques, avec des objectifs clairs et des indicateurs de suivi. Cela nous permet de mesurer nos progrès et d'ajuster nos initiatives pour maximiser leur efficacité.

Une communication transparente

Nous partageons régulièrement nos avancées en interne et en externe, afin de sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires à nos engagements. Cette transparence nous permet de renforcer la confiance et d'encourager une dynamique collective autour de la RSE.

Une amélioration continue

Notre méthodologie repose sur un processus d'amélioration continue, où chaque retour d'expérience est une opportunité d'évolution. Nous sommes convaincus que chaque action, même à petite échelle, contribue à bâtir un avenir plus durable.

1

ACTIONS EN COURS BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



ENJEUX:

Amélioration de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle : Offrir un cadre favorable pour concilier les exigences professionnelles et personnelles.

ÉQUILIBRE VIE PRO / PERSO



Attractivité et fidélisation des collaborateurs : Renforcer l'engagement des équipes par des actions concrètes et bien-être.

FIDÉLISATION DES COLLABORATEURS



Renforcement de la cohésion interne : Encourager les échanges et la collaboration entre les équipes.

RENFORCEMENT COHÉSION INTERNE



Réduction des accidents de travail : Prévenir les risques liés aux conditions de travail par des initiatives adaptées.

RÉDUCTION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL



2

ACTIONS MISES EN PLACE ET INDICATEURS DE RÉSULTATS

1

Événementiel :

Organisation de deux Afterwork
Pull de Noël
Événement Octobre Rose

2

Ostéopathie en entreprise :

Mise en place de séances
d'ostéopathie sur deux sites
romanais.

3

Flexibilité horaire :

Permettre aux collaborateurs
une flexibilité de 30 minutes
sur leurs horaires pour les
fonctions supports.

4

Réveil musculaire :

Lancement de séances
matinales de réveil musculaire
sur deux sites pour prévenir les
douleurs et améliorer la
condition physique des
collaborateurs.

5

Visites intersites :

Organisation de visites entre
les deux sites romanais.

Indicateurs :



Événements :

Pull de Noël : 61 participants
Octobre rose : 10 participants
Afterwork : 2 sur l'année



Visite intersites:

2 visites sur 2024
Allobroges : 9 participants
Berthelot : 4 participants



Ostéopathie :

Séances réalisées en 2024 : 4
Participation : 34 collaborateurs



Réveil musculaire :

Allobroges : 80%
Gannat : 50%

3

ÉNERGIES PROPRES ET D'UN COÛT ABORDABLE



ENJEUX:

Réduction de la consommation énergétique : Optimiser l'efficacité énergétique des processus, équipements et bâtiments.

RÉDUCTION CONSOMMATION ÉNERGIES



Adoption d'énergies renouvelables : Intégrer des énergies renouvelables tout en diminuant la dépendance aux énergies fossiles.

ADOPTION D'ÉNERGIES RENOUVELABLES



Déplacements responsables : Promouvoir l'utilisation de véhicules électriques pour les déplacements professionnels afin de réduire les émissions de CO2 liées au transport. Trajets en train pour les longues distances.

DÉPLACEMENTS ÉLECTRIQUES



4

ACTIONS MISES EN PLACE ET INDICATEURS DE RÉSULTATS

1

Réduction de la consommation énergétique

Installation de panneaux photovoltaïques sur le site des Allobroges

Mise en place d'un transformateur sur le site Berthelot

Actions de sensibilisation des collaborateurs aux enjeux environnementaux

Optimisation des temps de fonctionnement des machines pour réduire la consommation énergétique

Régulation des températures de chauffage et de climatisation pour une meilleure efficacité énergétique

2

Énergie renouvelable

Mise en place de panneaux Photovoltaïques sur le site des Allobroges

3

Réduction des coûts

Passage a un tarif vert en août 2024 pour Berthelot. Autoconsommation sur le site des Allobroges.

Indicateurs :



Réduction de la consommation énergétique :

1435.58 MW en 2023 contre 1372.42 MW en 2024 soit une baisse de 5%



Réduction du coût de l'énergie :

La facture a baissé de 42% entre 2023 et 2024



Panneaux photovoltaïques :

Sur le site des Allobroges de Juin à décembre : 41MW autoconsommé sur une consommation totale de 145MW

5

VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



ENJEUX :

Réduction de l'empreinte carbone des déplacements : Minimiser les émissions de CO2 liées aux trajets professionnels.

Soutien à la transition énergétique et à la mobilité durable : Promouvoir des alternatives de transport plus écologiques et économes en énergie.

Renforcement de l'économie locale : Soutenir les entreprises locales en choisissant des fournisseurs et partenaires locaux, afin de limiter les déplacements et encourager la relocalisation des achats.

Responsabilité sociétale et soutien à la jeunesse locale : Contribuer à la réussite éducative et à l'insertion professionnelle des jeunes dans les territoires où nous opérons.

RÉDUCTION EMPREINTE CARBONE



MOBILITÉ DURABLE



ÉCONOMIE LOCALE



SOUTIEN ÉDUCATIF SUR NOS TERRITOIRES



6

ACTIONS MISES EN PLACE ET INDICATEURS DE RÉSULTATS

1

Favoriser le co-voiturage

Plateforme interne de co-voiturage Blablacar Daily pour faciliter la mise en relation entre collaborateurs vivant à proximité.

Challenge mobilité

2

Fournisseurs et partenaires locaux

Engagement à choisir des fournisseurs et partenaires locaux pour limiter les déplacements inter-régionaux et favoriser la relocalisation des achats.

3

Véhicules électriques et hybrides

Remplacement progressif de la flotte de véhicules de l'entreprise par des véhicules électriques ou hybrides pour les déplacements professionnels.

4

Mécénat de proximité

Partenariat en faveur de la réussite éducative et de la jeunesse locale pour promouvoir l'accès aux études dans les territoires où nous opérons.

Indicateurs :



Covoiturage : (mai à décembre)

Trajets : 693 trajets

Distance : 11 867 kilomètres

Émissions évitées : 2 582 kilos de CO2



Flotte véhicule :

4 véhicules électriques / hybrides

→ 21% du parc



Fournisseurs :

Sur 100 plus gros fournisseurs :

Français : 80%

Européens : 18%

Hors Europe : 2%



Mécénat :

27 étudiants en 2023/2024

73% de taux de réussite

6e promotion

7

DÉCHETS : CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



ENJEUX :

Contribuer à notre échelle à la réduction à la source des volumes de déchets produits, éviter les pollutions des eaux et des sols.

RÉDUCTION VOLUME DE DÉCHETS



Limiter les coûts liés au traitement des déchets

LIMITER LES COÛTS



Assurer la conformité avec la réglementation sur le tri sélectif.

CONFORMITÉ AVEC LA RÉGLEMENTATION



8

ACTIONS MISES EN PLACE ET INDICATEURS DE RÉSULTATS

1

Collecte sélective de bois

Mise en place de collecte sélective de bois sur les sites producteurs n'en disposant pas encore (Berthelot et Gannat)

2

Prise en charge des déchets dangereux

Organisation du regroupement et de la prise en charge des déchets dangereux par un organisme spécialisé

3

Tri en interne

Amélioration du tri en interne par ajouts de points de collectes carton, déchets dangereux et plastiques PELD dans les ateliers

4

Rotations des bennes

Optimisation des rotations de bennes de déchets non dangereux pour éviter les coûts et déplacements inutiles des prestataires

Indicateurs :



Quantités de déchets produits :
378.13 tonnes



Déchets valorisés :
133.6 tonnes, soit 35.33%



Volume de déchets non dangereux produits et non valorisés :
Environ 1800 m³



Coûts déchets :
Factures relatives aux déchets : 36 078 €
Apport vente de déchets de métaux : 25 343,58 €.
Coût final pour l'entreprise : 11 031,6 €

SCORE ECOVADIS 2024



Depuis 2022, nous nous sommes engagés dans la démarche de notation Ecovadis afin d'évaluer et structurer nos engagements RSE. **Notre progression est nette : après un score initial de 33/100 en 2022, nous avons atteint 49/100 en 2023, et nous franchissons en 2024 un cap important avec 60/100.**

Ce résultat nous place dans le 73^e percentile, soit dans la moyenne supérieure des entreprises de notre taille et secteur évaluées par Ecovadis. Il reflète les efforts menés pour structurer nos pratiques et renforcer nos engagements en matière de responsabilité sociétale.



Ce score, bien que satisfaisant, met en lumière notre potentiel de progression. La formalisation de nos engagements reste un levier clé pour mieux valoriser nos actions.

Avec la prochaine évaluation prévue en avril 2025, nous visons une nouvelle amélioration en renforçant nos achats responsables, en optimisant nos processus internes et en consolidant nos engagements environnementaux.

Notre objectif pour 2025 :

65
100

✓ **Environnement (70/100) →**

Nos actions pour limiter notre impact écologique portent leurs fruits.

✓ **Social & Droits Humains (60/100) →**

Nos engagements sont reconnus, mais nous devons encore renforcer le suivi et la formalisation de certaines pratiques.

✓ **Éthique (50/100) →**

Si notre gouvernance intègre déjà des principes éthiques, des axes d'amélioration subsistent.

✓ **Achats Responsables (40/100) →**

Un point clé sur lequel nous devons progresser. Notamment la sélection de fournisseurs engagés RSE sont en cours de structuration.

BILAN OBJECTIFS 2024



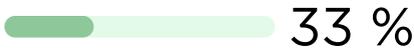
Accidentologie

Inférieur à 10 pour l'ensemble du groupe
Taux de fréquence ≤ 20
Taux de gravité $\leq 0,3$



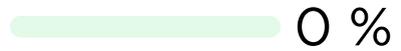
Autoconsommation photovoltaïque

10% du site des allobroges



Recyclage

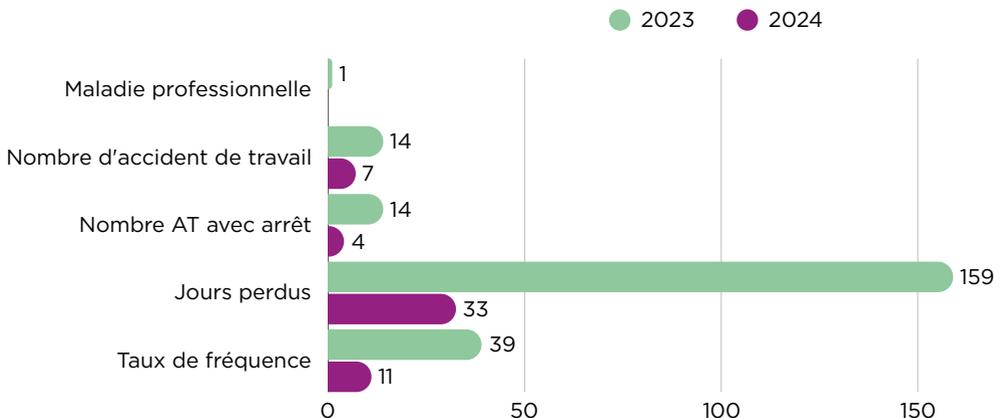
Engager une réflexion conjointe avec nos 3 principaux clients textiles, sur la prise en charge des déchets textiles



Fournisseurs

Evaluer nos 20 principaux fournisseurs sur leur démarche RSE

ACCIDENTOLOGIE ÉVOLUTION PAR RAPPORT À N-1



Taux de gravité 2023 : 0,44

Taux de gravité 2024 : 0.09

OBJECTIFS 2025

VILLE ET COMMUNAUTÉ DURABLE

- Evaluer nos 20 principaux fournisseurs sur leur démarche RSE

ACCIDENTOLOGIE

- Inférieur à 10 pour l'ensemble du groupe
- Taux de fréquence ≤ 20
- Taux de gravité $\leq 0,3$

BILAN CARBONE

- Réalisation du bilan carbone 2024 pour les sites de Berthelot et Gannat

ECOVADIS :

65 / 100

ÉNERGIES

- Etudier la faisabilité d'avoir une consommation énergétique instantanée.
- Réaliser une étude pour installation de PV sur Berthelot
- Travailler sur les gouffres énergétiques

DÉCHETS

- Avancer sur le tri des déchets textiles
- Réduire les DIB de 10% aux Allobroges



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Réintégrer les services ayant abandonné le réveil musculaire.
- Prévoir la mise en place du réveil musculaire sur le site de Berthelot.
- Déploiement ostéopathe à Ecquevilly et Gannat
- Prévoir 2 afterwork sur l'année.
- Prévoir un minimum de 4 visites intersites sur l'année.
- Mise en place des boîtes à livres

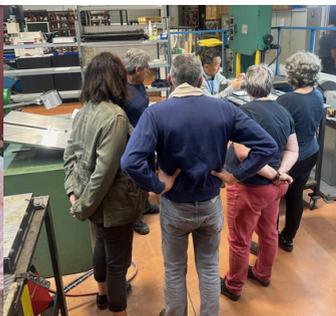
OBJECTIFS 2025

Feuille de route

Nous avons décidé d'intégrer de nouveaux membres pour dynamiser les réflexions et enrichir nos actions pour 2025. Un planning annuel des réunions a été mis en place afin d'assurer une organisation fluide. La mobilité sera mise en pause cette année, le sujet ayant déjà bien progressé et rencontrant un intérêt limité parmi les collaborateurs. Nous choisirons de concentrer nos efforts sur le bilan carbone, qui sera une priorité pour l'année à venir, tout en poursuivant les travaux dans les autres groupes.



RÉTROSPECTIVES 2024







GROUPE VTD

PARTENAIRE DE VOTRE PERFORMANCE

ROMANS-SUR-ISÈRE | GANNAT | ECQUEVILLY | LECOUSSE



SIÈGE SOCIAL

SITE DE BERTHELOT

68 AVENUE BERTHELOT
26100 ROMANS-SUR-ISÈRE
WWW.GROUPE-VTD.FR
04 75 72 73 74