

RSE

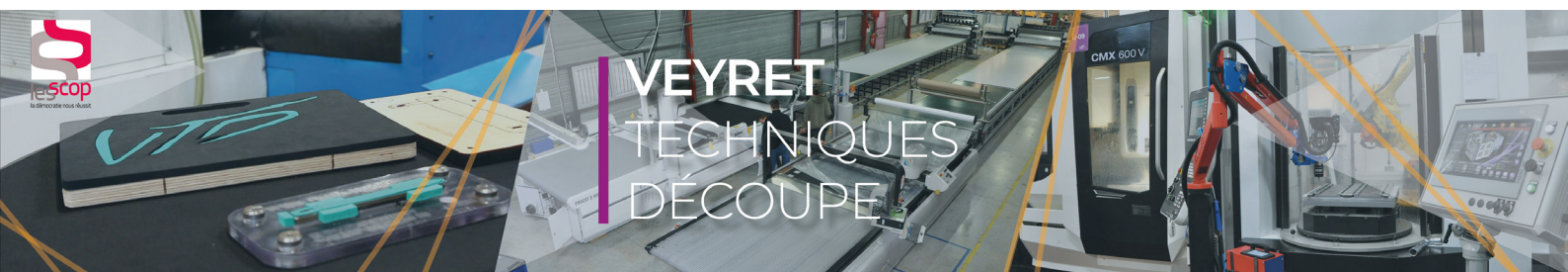
Bilan 2023



Notre démarche

SOMMAIRE

- Notre démarche.....p3
- Vision & engagements.....p4
- Méthodologie.....p5
- Actions en cours.....p6
- Score Ecovadis.....p14
- Objectifs 2024.....p15



Notre démarche

Agir ensemble pour un avenir durable

Dans un monde confronté à des défis sociaux, environnementaux et économiques, les Objectifs des Nations Unies pour le Développement Durable (ODD) se dressent comme un appel universel à l'action. Ces 17 objectifs, à réaliser d'ici 2030, visent à éradiquer la pauvreté, à protéger la planète et à assurer une vie paisible et prospère pour tous les êtres humains.

Conscient de sa responsabilité envers la société et l'environnement, le Groupe VTD considère que chaque action, quelle que soit son échelle, peut contribuer significativement à l'atteinte de ces objectifs globaux. C'est dans cette optique, et en tant que société coopérative, que nous nous positionnons avec une sensibilité particulière envers les préoccupations sociales et environnementales.

Ainsi, dans le cadre de notre engagement envers le développement durable, VTD a pris l'initiative de placer sa démarche RSE au cœur de ses préoccupations et de l'intégrer pleinement dans l'ensemble de ses activités.

A travers ce livret, nous vous dévoilons notre démarche, nos actions et analysons nos évolutions concrètes.

Avec transparence, nous exposons notre volonté d'agir pour un avenir durable, où chaque geste, chaque décision, contribue à un impact positif sur notre monde.

Fabien PANET
PDG



VISION & ENGAGEMENTS

Création d'un comité RSE en 2022

Lancé à l'automne 2022 à l'initiative du CODIR, celui-ci a souhaité que tous les niveaux de l'entreprise soient représentés, afin de favoriser la diversité de point de vue et de faciliter la mobilisation de l'ensemble des collaborateurs. Il se réunit tous les 2 mois. Les ODD retenus sont les suivants, et ont donné lieu à la création de groupes de travail.

Parmi les 17 objectifs de développement durable, en lien avec les activités du groupe VTD et en tenant compte de toutes les parties prenantes, **4 ont été retenus et ont donné lieu à la mise en place de groupes de travail.**

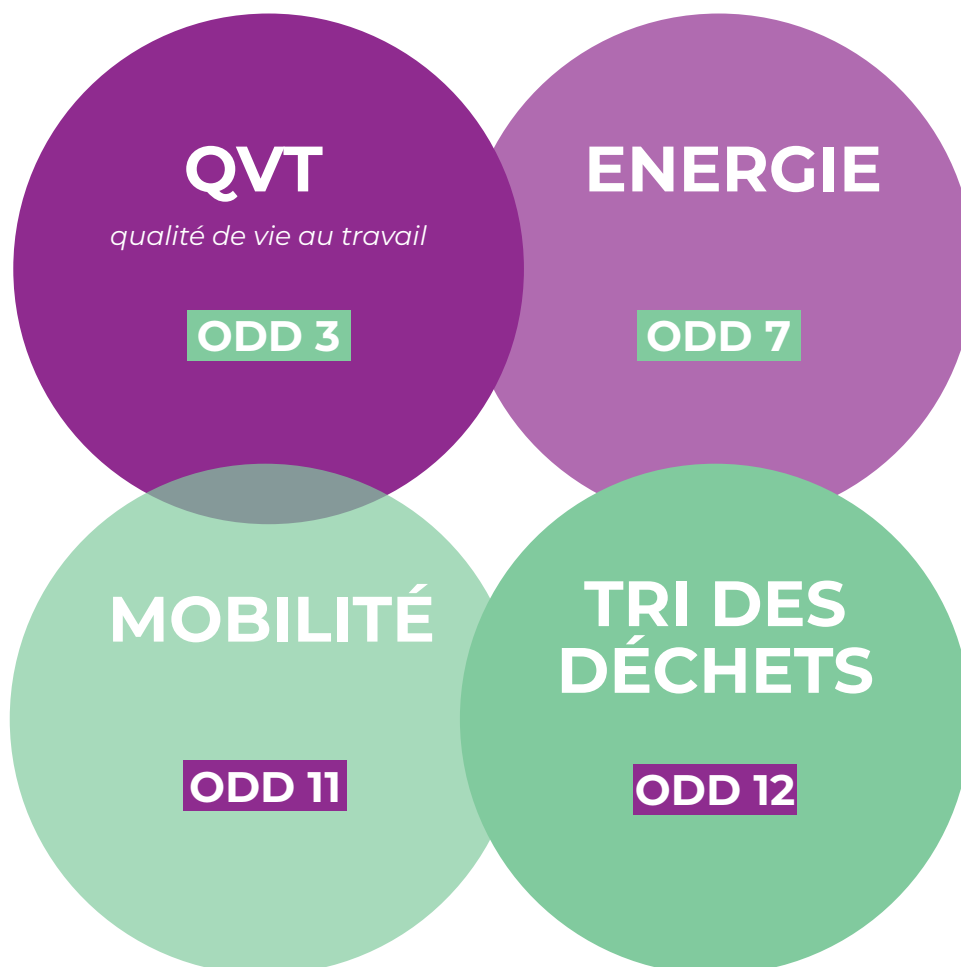


D'autres ODD viendront s'ajouter à cette démarche au fil du temps, alimenté par les réflexions du COPIL, les retours observés et l'analyse de matérialité de nos activités, à venir.

Méthodologie

Qu'il s'agisse de RSE, de sécurité ou de tout autre sujet, VTD accorde une importance particulière à ce que nos politiques soient concrètes avant de les afficher au grand jour. Aussi, concernant notre démarche RSE, nous concentrons nos efforts sur l'avancement de nos plans d'action ainsi que sur l'intégration de cette vision dans la culture d'entreprise.

Nos 4 groupes de travail :



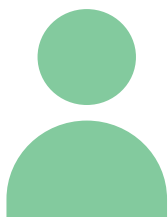


ACTIONS EN COURS

ODD n°3 bonne santé et bien-être

- **Social** : mise en place de services à destination des salariés, sur la base d'une enquête (ostéopathe). Sur l'axe social, le comité RSE travaille en collaboration avec le CSE afin de mettre en place des actions transverses répondant aux attentes des salariés. Ainsi, après la mise en place de la semaine de travail sur 4,5 jours au bénéfice du personnel des ateliers, les salariés des fonctions supports ont à leur tour adopté une flexibilité horaire permettant une meilleure articulation entre la vie personnelle et professionnelle.
- **Certification ISO 45001** : obtenue en juillet 2023, ce certificat vient attester de l'attention que nous portons à la santé, la sécurité, mais aussi aux conditions de travail de nos collaborateurs et de toutes les parties prenantes amenées à fréquenter notre entreprise. C'est entre autres dans cette optique que la Direction a fait le choix de scinder les missions qualité et prévention, afin de rester attentifs aux enjeux de prévention, sans que ceux-ci ne puissent être obstrués par les enjeux de production.

Enjeux



Fléxibilité

***Amélioration de l'équilibre
vie pro-perso***



Sensibilisation

***Diminution des
accidents du travail***

Indicateurs

Accidentologie

Résultat 2023 : 13 AT



ACTIONS EN COURS

ODD n°7 énergie propre et d'un coût abordable

- **Energie** : maîtrise et réduction de la consommation électrique. Ceci passe par des leviers techniques et organisationnels : installation d'un transformateur, optimisation des temps de fonctionnement des machines, régulation des températures de chauffage et climatisation (20°C/26°C), installation de panneaux photovoltaïques en cours.
- **Déplacements** : nous accordons de l'importance à l'humain, et souhaitons conserver des échanges « IRL » entre nos collaborateurs, en particulier entre les experts métier et les opérateurs ainsi qu'entre les managers et leurs équipes. Afin de limiter notre impact dû à ces déplacements, le parc de véhicules de la société transitionne progressivement vers l'électrique et le transport ferroviaire est utilisé dès que possible pour les longues distances.

Enjeux



Maîtrise des consommations

Installation énergies renouvelables



Déplacements

Parc électrique

Indicateurs

Résultat : 10 % de réduction des consommations
en 2023 par rapport à 2022
4 véhicules électriques/hybrides soit 20% du parc



ACTIONS EN COURS

ODD n°11 villes et communautés durables

- **Mobilité** : ce groupe de travail a mis en place des actions favorisant le co-voiturage, en partenariat avec des structures locales et des entreprises voisines (partenariat avec l'application Klaxit depuis septembre 2023). Cependant, les habitudes sont dures à changer et les résultats sur cet axe ne sont pas à la hauteur de nos espérances. Une réflexion est en cours sur la suite à donner.
- **Implication sur le territoire** : que ce soit par l'entrée RH ou approvisionnements, nous privilégions les collaborations locales. Nous contribuons ainsi au dynamisme et au développement des secteurs géographiques sur lesquels nous sommes implantés, à la conservation des savoirs-faires et des industries nationales. Cette proximité géographique contribue également à la construction et au maintien de bonnes relations avec nos clients et fournisseurs, et devenus pour certains d'entre eux des partenaires historiques.

Enjeux



Mobilité

Favoriser le covoiturage
écologie & économie



Local

Privilégier les fournisseurs locaux
Mécénat de proximité

Indicateurs

Résultat 2023 :

10% de l'effectif covoiture régulièrement
(sur l'application Klaxit)

277 trajets réalisés (3825 kms)/428kg de CO₂ économisé

Sur 100 fournisseurs : 78% Français, 22% Européens

ACTIONS EN COURS

ODD n°12 consommation et production responsable

- **Tri des déchets** : axé sur la valorisation et la prise en charge. En moins de 2 ans, nous nous sommes non seulement mis en conformité avec l'obligation de tri 7 flux, mais avons également instauré des valorisations spécifiques pour certains de nos déchets de production (polypropylène, rubans de transfert thermique...), en partenariat, lorsque cela est possible, avec nos clients et fournisseurs.
- **Economie circulaire** : porté par notre pôle technique, nous intégrons dès le stade de la conception les notions de réparabilité des outils que nous fabriquons, de responsabilité sur l'approvisionnement des matières utilisées et de possibilités de recyclage du produit en fin de vie. De même, en interne, nous accordons une attention particulière à la réutilisation et au réemploi de matière et matériaux déjà présents dans nos activités.
- **Certification ISO 14001** : obtenue en juillet 2023, elle vient acter notre volonté de nous améliorer sur les aspects environnementaux, en nous intéressant en particulier aux aspects relatifs à l'utilisation des ressources naturelles.

Enjeux



Tri sélectif

***Recyclage et valorisation
de nos déchets***



Eco-conception

Cycle de vie des produits

Indicateurs

Résultat 2023 :
49% de déchets recyclés

SCORE ECOVADIS

Nous nous sommes engagés dans la démarche de notation Ecovadis en 2022, avec un score initial de 33%. En 2023, celui-ci est monté à 49%. Une nouvelle évaluation est prévue en avril. Notre score reflète uniquement nos pratiques formalisées. Nous avons un important travail de standardisation et de formalisation à fournir, qui devrait en retour augmenter notre note, en plus de contribuer à nous améliorer.



Par rapport aux structures similaires à la nôtre, en taille et activité, évaluées par Ecovadis, nous sommes classés dans la moyenne.

Notre objectif 2024 :

ecovadis

60 / 100

Objectifs 2024

SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT :

- **Accidentologie** : <10 pour le Groupe
- **Auto-consommation photovoltaïque** : 10% du site des Allobroges
- **Recyclage** : Engager une réflexion conjointe avec nos 3 principaux clients textiles, sur la prise en charge des déchets textiles.
- **RSE** : Evaluer nos 20 principaux fournisseurs sur leur démarche RSE.

Feuille de route :

Bilan carbone

Pour être menée à bien, et aller au-delà du simple constat, établir notre bilan carbone nécessite un investissement en temps important, pour lequel nous n'avons pas actuellement les ressources nécessaires. Cependant, nous sommes conscients à la fois de l'importance de l'enjeu et des attentes grandissantes de nos parties intéressées sur ce sujet. Aussi, nous espérons pouvoir démarrer ce projet en 2025.

Partenaire de votre performance



VEYRET TECHNIQUES DÉCOUPE

68 AVENUE BERTHELOT
26100 ROMANS-SUR-ISERE
04 75 72 73 74

ROMANS-SUR-ISERE | GANNAT | ECQUEVILLY | LECOUSSE